

Arbetsbetyg Lennart Wittberg

Lennart Wittberg (651005-3215) har under perioden 1988-2018 varit anställd på Skatteverket.

Lennart har under denna period innehaft en stor mängd olika roller i organisationen. Han har arbetat som landskanslist, gruppchef, funktionsansvarig för kontroll inom dåvarande region Stockholm, kontrollstrateg på Riksskatteverket, tillförordnad chef för utvecklingsstaben och under många år arbetat som strateg. Sedan 2017 har Lennart ingått i den då nybildade ledningsstab som stödjer Skatteverkets högsta ledning.

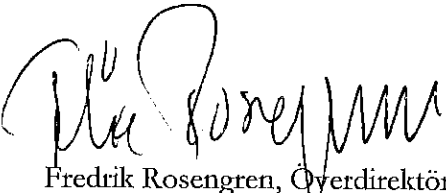
Under sina år på Skatteverket har Lennart varit med och bidragit till organisationens utveckling inom en lång rad områden. Exempelvis så var Lennart med och drev Skatteverkets stora attitydarbete för att förbättra bemötandet. Han var också en drivande kraft bakom framtagandet av Skatteverkets strategiska inriktning såväl 2006 som 2017. Lennart har också bidragit med diverse ytterst väsentliga publikationer/rapporter genom åren som har haft stor betydelse för utveckling av Skatteverkets verksamhet och förhållningssätt. Exempelvis kan nämnas rapporten *Rätt från början* (2005) och boken *Från fruktad fogde till omtyckt servicemyndighet* (2015). Lennart har också varit en drivande kraft internationellt, bland annat som ordförande i gruppen *OECD Forum on Tax Administration Compliance Subgroup* 2006–2011 och som medförfattare till flera OECD-rapporter. Lennart har också genom åren varit en flitigt anlitad, och mycket uppskattad, föreläsare.

Det genomgående temat i Lennarts arbete har varit strategisk utveckling, med fokus på förtroende, bemötande, kontroll, viljan att göra rätt, organisationsutveckling och digitalisering.

Lennart har under sina mer än 30 år på Skatteverket haft stor, och ibland rent av avgörande, betydelse för hur verket utvecklats sin verksamhet och sitt förhållningssätt och därmed blivit en myndighet med högt förtroende bland allmänheten. Lennarts förmåga att till exempel identifiera strategiskt viktiga frågor, driva dem och analysera omvärldstrender och veta vad de kan betyda för Skatteverket, har varit en stor och avgörande tillgång för oss under många år. Likaså hans stora förmåga att på ett kreativt och insiktsfullt sätt ständigt utveckla idéer och tankar som bidrar till utveckling av vår verksamhet. Detta i kombination med Lennarts ödmjuka attityd, hans förmåga att lyssna på andra, och hans trevliga bemötande av medarbetare har gjort honom mycket uppskattad av såväl kolleger som chefer.

Då Lennart på eget initiativ valt att lämna Skatteverket kan vi bara för framtida arbetsgivare ge honom våra allra bästa och varmaste rekommendationer.


Katrin Westling Palm, Generaldirektör


Fredrik Rosengren, Överdirektör